

# Barbanel : 4<sup>e</sup> génération de passionné(e)s

*Nouvelle année, nouvelle direction et toujours le même collectif pour les mêmes envies et un **objectif commun** : répondre aux enjeux de la construction.*

Barbanel est une société à l'histoire riche des collaboratrices et collaborateurs qui ont su et savent s'investir dans le développement et l'excellence technique de l'entreprise.

Depuis sa création, en 1972 pour la France, les dirigeants de Barbanel ont souhaité ancrer la **transmission au cœur** de l'ADN de l'entreprise : comme une **raison d'être**.



Cette transmission est à la fois un **partage générationnel des savoirs** et le legs d'un objet social aux générations suivantes.

Dans cet esprit, Barbanel tourne une nouvelle page de son histoire et adapte son **équipe de direction**, forte d'une expérience de plus de 25 ans, tout en **continuité et viscéralement tournée vers l'avenir** : ses enjeux sociaux, environnementaux et sociétaux, indissociables des métiers de la construction.

Depuis plusieurs années, le Groupe Barbanel fait évoluer sa gouvernance par l'interne ; à la suite de Christian Choffy et Christian Gerinte, Rémy Guilbaud et Philippe Grossier ont donc transmis la direction de l'entreprise à un nouveau **Collectif d'Associés, détenant toujours 100% du capital en France**, prêt à transmettre à son tour.



Avec **Laurent Bernard** et **Francis Clout**, respectivement Président et Directeur Général, **Stéphane Pasteur** et **Sébastien Vidal** assureront, en parallèle de leur direction de groupe, des fonctions plus commerciales auprès de **Philippe Grossier**, directeur du développement.

**Fabrice Saunier** devient directeur technique national, **Florian Pingaud**, **Damien Carlier** et **Thomas Bernard** poursuivant leur rôle de directeurs de département OE et de groupe. **Magali Jean** et **Laura Fernandez-Burckbuchler** continueront d'animer la direction des ressources humaines et de la comptabilité de l'entreprise.

Sans oublier que ces associés s'appuient sur un collectif de **collaboratrices et collaborateurs** motivés et engagés.

Ainsi, Barbanel reste ancrée sur **ses fondamentaux**, qui font sa renommée et sa performance, en garantissant une **excellence préservée** dans la **continuité** pour relever les défis, nombreux, de l'acte de construire.



D'ores et déjà, l'ensemble du Collectif d'Associés, du Comité de Direction et **des collaboratrices et collaborateurs du groupe**, travaillent au déploiement de nouveaux axes stratégiques, qu'ils soient dans l'outil de production (**intégration de l'IA**) ou dans le développement technique et commercial (**nouveaux périmètres de compétences** et d'actions).

L'objet, la mission de Barbanel, reste, toujours et encore, de proposer des **solutions techniques efficaces alliant confort d'usages et performance énergétique**, tout en limitant au maximum leur impact carbone, pour répondre aux objectifs **Net Zéro de 2050**.

Notre volonté est d'offrir une conception agnostique, réalisée par des **équipes pluri-techniques**, pour **construire, restructurer, rénover** les bâtiments de nos **clients**, qui restent au centre de nos préoccupations.

Barbanel est, plus que jamais, présent pour **répondre à leurs ambitions**.

L'intégration de la notion d'«**atténuation**» de l'**impact** de la construction est faite et passera par l'**adaptation des techniques** et technologies aux ressources locales et planétaires disponibles, en privilégiant, notamment, le **réemploi et la réutilisation**.

Notre force passe, en grande partie aussi, par le recrutement et la **fidélisation de nos talents** dont le **développement des compétences** est intimement lié à notre processus de maîtrise de la conception (savoir-faire, acculturation aux enjeux climatiques et au numérique, transmissions internes, ...).

L'**innovation par co-conception** (animée par notre direction technique collaborative) en interne et en externe continuera d'être **un de nos moteurs**, avec tous nos partenaires (clients, architectes, sous-traitants, entreprises, fabricants, exploitants...).

En conclusion, **Barbanel évolue et intègre les marqueurs de son époque avec agilité** et adaptabilité pour une performance renouvelée, basée sur un socle fondamental solide et pérenne : **son histoire et la compétence de ses salariés**.

*« C'est évidemment avec une grande fierté que l'ensemble des associés, des salariés et moi-même reprenons une société historique, composée de femmes et d'hommes de qualité, œuvrant pour la satisfaction de leurs clients. Notre recherche d'excellence et notre professionnalisme intègrent dorénavant les composantes d'une conception à impact, frugale, solidaire et humaine. Notre objectif est de proposer la juste solution, répondant aux usages souhaités, grâce à la conjugaison d'un acte de création technique et d'une réflexion sur les moyens d'atténuer notre empreinte carbone. Ces préceptes s'appuient sur des techniques et technologies de pointe, efficaces, qui intègrent la dimension, aujourd'hui incontournable, d'un numérique responsable. Nous sommes ingénieurs, nous sommes concepteurs et nous agissons. »*

Laurent BERNARD, Président